

Greinargerð vegna ytra mats í Leikskólanum Grænararði. júní 2020.

- **Leikskólinn uppfyllir ekki ákvæði laga nr. 87/2008 hvað varðar að 2/3 hlutar stöðugilda við kennslu, ummönnum og uppeldi barna teljist til stöðugilda leikskólakennara og því þarf áfram að leita leiða til að ráða leikskólakennara til starfa.**
- **Ráða þarf deildarstjóra fyrir leikskólann en jafnframt skoða hvort réttara væri að reka leikskólann sem eina deild með einum deildarstjóra.**
- **Nauðsynlegt er að fjölga íslenskumælandi starfsmönnum í leikskólanum. Miðað við núverandi samsetningu starfsmannahópsins er erfitt að veita skipulega málörvun og stuðla að eðlilegri færni í íslensku.**

Hlutfall leikskólakennara er enn of lágt. Í ágúst næstkomandi verða mannabreytingar og í nóvember kemur kennari með B.ed í leikskólakennarafræðum úr fæðingarorlofi. Þá verða starfandi einn kennari með leyfisbréf, einn þroskaþjálfari sem var ráðinn inn í desember 2019 sem deildarstjóri, einn starfmaður með B.ed í leikskólakennarafræðum, einn starfmaður með Bacerlor í menntunarfræðum sem er að kanna rétt til leyfisbréfs og tveir starfsmenn með stúdentspróf. Vegna þess hversu hátt hlutfall erlendra starfsmanna er við skólann fékkst leyfi til að ráða inn einn umsækjanda til viðbótar við þann sem ráðinn var í stöðu deildarstjóra og hóf hann störf um áramótin 2019-20. Heildarfjöldi starfsmanna eru því 6. Í nóvember þegar mannabreytingum verður lokið verða þrjú starfsmenn með íslensku að móðurmáli, einn starfmaður sem er með nokkuð góða íslenskukunnáttu og tveir sem eru allir af vilja gerðir til að bæta íslenskukunnáttu sína. Dagskipulagið er þannig uppbyggt að allir starfsmenn komi að kennslu allra barna. Deildarstjóri tekur alla nemendur í einstaklingstíma í málörvun t.d. með Leikum og lærum með hljóðin.

- **Endurskoða þarf starfsáætlun fyrir 2018-2019. Leikskólinn þarf að setja sér ákveðna stefnu, markmið og einkunnarorð með aðkomu allra aðila leikskólasamfélagsins og gera sýnilegt á heimasíðu leikskólans.**
- **Endurskoða leikskólahluta starfsáætlunar með starfsmönnum, foreldrum og börnum og starfsáætlun á að vera sýnilega á heimasíðu leikskólans og virk í starfi leikskólans.**

Stefnan er á að verða heilsueflandi leikskóli og fórum við í heimsókn á Heilsuleikskólann Laufás á starfsdegi sem var í janúar. Frekari áætlanir voru um heimsókn á leikskólann Sólborg sem vinnur samkvæmt stefnu landlæknis um heilsueflandi skóla og að taka ákvörðun í framhaldinu um val á stefnu frestuðust vegna samkomutakmarkana sem settar voru á vegna covid-19. Þráðurinn verður tekinn upp að nýju eftir sumarlokun í ágúst 2020. Með nýju dagskipulagi hefur áhersla á hreyfingu og sköpun verið aukin með fyrirmynd frá heilsustefnunni.

- **Vinna þarf nýja skólanámskrá í samræmi við áherslur aðalnámskrár leikskóla og skólastefnu Ísafjarðarbæjar. Starfsmenn, foreldrar og börn þurfa að taka þátt í þessari vinnu og skólanámskrá skal síðan vera sýnileg á heimasíðu leikskólans.**

Skólanámskráin kláraðist nú á vordögum og hefur verið birt á heimasíðu leik og grunnskólans. Þegar stefna í heilsueflingu verður komin í gang verður gert betur grein fyrir henni í námskránni.

Dagskipulag hefur verið endurskoðað. M.a. sett inn meiri hreyfing og útivera og málörvun. Nemendur skiptast í fimm hópa og eru hópatímar á morgnana tengdir málörvun. Eftir hádegi er hópatími í u.þ.b. klukkutíma þar sem hver kennari hefur sitt sérsvið; hreyfing, fínhreyfingar og eldhússtörf, sköpun og

útinám. Hóparnir hafa lita nöfn og hver kennari hefur hvern hóp ákveðinn vikudag. Álmur hússins hafa fengið ný nöfn, Oddi og Eyri í stað þess að vera kölluð litla og stóra deild áður.

- **Skoða mætti hvort hægt væri að fjölga fólki til afleysinga í leikskólanum og auka samvinnu starfsmanna í leikskóla og grunnskóla.**
- **Greina þarf óskir starfsmanna um fræðslu sem hentar þeim og leikskólastarfinu og leita leiða til að auðvelda þeim að sækja símenntun.**

Leyfi fékkst til að ráða auka starfsmann í leikskólann frá áramótum þar sem skortur var á starfsfólki með íslensku að móðurmáli. Áfram verða 6 starfsmenn við leikskólann eftir ráðningar í ágúst og er þar inni hlutfall afleysingar. Með þessu ætti að vera svigrúm fyrir starfsmenn að komast á námskeið.

- **Gera þarf leiðbeinandi starfsmannahandbók í samræmi við starfsmannastefnu Ísafjarðarbæjar og gera hana aðgengilega fyrir starfsmenn.**

Þessi vinna er á lokametrunum og stefna skólastjóri og deildarstjóri á að klára það sem uppá vantar fyrir stumarfrí.

- **Tryggja þarf að starfsþróunarsamtöl séu tekin árlega og unnið markvisst með niðurstöðum þeirra.**

Voru tekin í febrúar 2020, (þar áður vorið 2019).

- **Æskilegt er að leikskólastjóri fylgist með námi og starfi á deildum í því skyni að veita starfsmönnum leiðsögn og endurgjöf.**

Var komið þokkalega í gang. Covid-19 setti strik í reikninginn en frá 23. mars – 4. maí var ákveðið að skólastjóri færi ekki á milli starfsstöðva og var því bara í síma og tölvusambandi við leikskólann. Fer aftur í gang í ágúst þegar starf kemst í fastar skorður eftir sumarlokun. Mun leikskólastjór þá fara inn í hópátíma og fylgist með og gefa leiðsögn og endurgjöf. Leikskólastjóri og deildarstjóri funda í hverri viku.

- **Auka þarf og skipuleggja betur stuðning og ráðgjöf við leikskólastjóra.**

Frá því ytra mat var gert hefur margt breyst. Leikskólastjóri var þá aðeins búinn að starfa í hálf t.ár við stjórn tveggja skóla, leik og grunnskóla. Deildarstjóri og leikskólastjóri vinna vel saman.

Starfsmannafundir eru nú í hverjum mánuði og er starfið allt að komast á betra skrið. Aðgengi að fræðslustjóra og sérkennslustjóra er gott og mánaðarlegir fundir með þeim og öðrum skólastjórum Ísafjarðarbæjar gagnlegir. Það hefur þó vantað upp á að sérkennslustjóri hafi haft tæk á að koma yfir til okkar til handleiðslu. Að hluta til stafaði þetta af covid-19.

Ýmsir punktar:

Upplýsingaflæði til fjölskyldu hefur verið aukið. Deildarstjóri sendir út fréttabréf alla föstudaga og síðasta föstudag í mánuði fylgir því dagatal fyrir komandi mánuð auk matseðils. Skólastjóri sér að mestu um að setja fréttir og upplýsingar á heimasíðu og koma áriðandi tilkynningum t.d. vegna veðurs til foreldra.

Starfsmannafundir eru haldnir mánaðarlega. Deildarstjóri og leikskólastjóri hittast vikulega og ræða starfið.

24. júní 2020

Kristbjörg Sunna Reynisdóttir