

Leikskólinn Sólborg

Ísafirði



Árskýrsla fyrir starfsárið

1. september 2017 – 30. júní 2018



Efnisyfirlit

1.Inngangur.....	4
2.Skólahald.....	4
3.Niðurstöður – hvernig tókst til að vinna með markmiðin.....	8
4.Niðurstöður- hvernig tókst til að vinna eftir starfsáætlun.....	9
5.Fjöldi barna og deilda.....	10
6.Fjöldi kennara, stöðugildi,forföll.....	10
7.Upplýsingar um keypta þjónustu.....	11
8.Upplýsingar um sjálfsmat.....	12
9.Upplýsingar um nauðsynlegar breytingar á húsnæði,lóð.....	12
10.Upplýsingar um stórar fjárfestingar.....	13
11.Samstarf við aðrar stofnanir.....	14
12.Viðhald, breytingar og fjárfestingar.....	14
13.Hvernig tókst að halda í fjárhagsáætlun.....	14
14.Lokaorð.....	14

1. Inngangur

Í þessari skýrslu er farið yfir það helsta sem var á döfinni í leikskólanum Sólborg skólaárið 2017–2018, hvernig gekk að fylgja áætlunum og markmiðum eftir.

2. Skólahald

Það sem setti svip sinn á skólaárið 2017-2018 voru langtíma veikindi starfsmanna og erfiðleikar við að fá fólk inn í afleysingar vegna þess, auk þess sem fækkað var um 75% stöðugildi. Þrátt fyrir það þá stóð starfsfólk sig mjög vel í að láta samt hlutina ganga upp og á mikið hrós skilið fyrir eljusemi og dugnað. Að vinna við langvarðandi undirmönnun skapar mikið álag á alla. Ljóst er að skoða þarf betur hvað hægt er að gera til að bæta starfsaðstæður í leikskólanum og er sú vinna komin í gang með nýju leikskólalíkani sem er í vinnslu.

Aðlögun nýrra nemenda byrjaði 15.ágúst bæði á Torfnésinu og á 5 ára deildinni Tanga. Hún gekk vel, nýir nemendur voru fljótir að finna til öryggis og samlagast hópnun. Í vetur voru 50 nemendur á Tanga og deildin fullnýtt.

Vor- og sumarönn fóru í ýmsar ferðir um nærumhverfið, undirbúning fyrir sumarlokun og að taka á móti nýjum nemendum að loknum leyfi.

Leikskólinn lokaði í þrjár vikur vegna sumarleyfa. Foreldrar völdu síðan viku fyrir eða eftir sumarlokun þannig að öll börn tóku fjórar vikur samfelldar í sumarleyfi. Starfsfólk raðaðist svo eftir bestu getu eftir leyfi barnanna, en það fór þó svo að það gekk ekki alltaf eftir þar sem þeir voru líka með sínar óskir miðaðar út frá sinni fjölskyldu.

Á Tanga voru flestir nemendur fram að sumarleyfi leikskólans. Nokkur hættu fyrr og einnig fækkaði um nokkur þegar leið á sumarið sem ekki var vitað um fyrir.



Leikskólinn hefur verið með fastar hefðir í skólahaldinu – þær voru eftirfarandi:

- Á föstudögum er skipulagðar gleðistundir í leikskólanum. Nemendur og kennarar koma þá saman og njóta ýmiskonar uppákoma eins og t.d. lestur, framsögn, söng eða stuttur leikpáttur bæði frá nemendum og kennurum. Deildarnar og stjórnendur skiptast á að stjórna gleðistundum. Á Tanga eru fjörugir föstudagar þar sem alls kyns fjör er í boði s.s. dansiball. Síðasta föstudag í hverjum mánuð er haldið upp á veisla fyrir þau sem eiga afmæli þann mánuðinn.
- Á Tanga eru alltaf morgunfundir alla daga þar sem farið er yfir það sem er framundan, málefni rædd sem upp koma hverju sinni.
- 5 ára nemendur á Tanga fara til skiptis sitt hvora vikuna í íþróttahúsið við Austurveg og í jóga í salnum á Tanga.
- 5 ára nemendur fara í Tónlistarskólann 2x í viku, átta vikur í senn á haust- og vorönn.
- Haldið var upp á evrópska tungumáladaginn með samveru allra barna þar sem sungin voru lög á nokkrum tungumálum.
- 10. október var náttfataball.
- 26. október var foreldrakaffi .
- 16. nóvember var haldið upp á dag ísl.tungu.
- 24. nóvember var smekklæsi dagurinn hjá kennurum skólans þ.e. kennarar mæta í „hallærislegum“ fötum í skólann og veitt eru sérstök verðlaun.
- Frá miðjum desember er sokkastund sem er jólahefð í leikskólanum. Þá er kíkt í sokk sem jólasveininn kom með kvöldið áður og lesið þau skilaboð sem leynist í sokknum eins og t.d. óskalög jólasveinsins, sögur af jólasveinunum og fjölskyldu þeirra. Deildirnar skiptast á að skipuleggja þessar stundir. Reynt er að hafa sokkastundirnar jafn margar og jólasveinarnir eru.
- 14. desember var jólastund Sólborgar. Sögð var jólasaga og jólasveinar komu í heimsókn, og boðið var upp á jólamat.
- 19. janúar var haldið Þorrablót.



- 1. Febrúar var haldið upp á 20. ára afmæli Sólborgar með veglegri veislu milli 15.00 - 15.00 fyrir nemendur, foreldra, kennara og aðra gesti.
- 6. febrúar var haldið upp á dag leikskólans sem er 6. febrúar ár hvert. Nemendur fóru í litlum hópum á Eyri, Hlíf og í fyrirtæki og tóku lagið.
- 12. febrúar var maskaball og boðið upp á bolludagsbollur, auk þess sem kötturinn var sleginn úr tunnunni.
- 28. mars sungu nemendur á Tanga í Neista og opnuðu þar með Lista-sýningu leikskólans.
- 24. maí kl. 9.00 voru elstu börnin útskrifuð frá 5 ára deildinni Tanga. Útskriftin fór fram í Hömrum og heppnaðist í alla staði mjög vel.
- 8. júní var listasýning leikskólanna í Ísafjarðarbæ, í Stjórnsýsluhúsinu.
- 13. júní var íþróttahátíð leikskólanna í Ísafjarðarbæ og Bolungarvík. Hún var í ár haldin á Ísafirði og sá leikskólinn Sólborg um allt skipulag. Hún gekk mjög vel í alla staði.
- 15. Júní. Leikskólarnir hér á eyrinni komu saman við kirkjuna og fóru saman í skruðgöngu með fána, kórónur og við trommuslátt, í lögreglufylgd niður á silfurtorg þar sungið var um sólina, sumarið og 17. Júní. Þessi hefð er mjög skemmtileg og gerir sterkan svip á bæinn. Við tengjum þetta bæði sumarkomunni og einnig þjóðhátíðardeginum okkar.
- 20. júní fóru elstu nemendur á Torfnesi í sína ævintýraferð sem heppnaðist vel og þurftu þau að leysa hinar ýmsu þrautir til að geta útskrifast og byrjað á Tanga.
- 21. júní fóru nemendur og kennarar á Tanga í sumarferð. Þau byrjuðu á að labba upp í Naustahvilt og síðan í Raggagarð þar sem var leikið og grillað.
- 27. júní fóru elstu nemendur á Tanga í sína útskriftarferð. Þau fóru í ratleik um bæinn og þurftu að leysa alls kyns þrautir.
- 29. Júní var nemendum á Tanga boðið í skemmtiferðaskipið Ainda Luna. Þau skoðuð allt skipið og boðið var upp á veitingar. Börnin voru alsæl með þessa miklu upplifun.
- 4. júlí var sumargleði leikskólans. Boðið var upp á lambalæri, lóðin skreytt, tónlist spiluð og farið í ýmsa leiki á lóðinni.



3. Niðurstöður – hvernig tókst til að vinna með starfsmarkmiðin

Starfsmarkmið leikskólans voru :

- Vinna út frá þema um umhverfið og kynna leikskólann.
- Fá frekari fræðslu um hugmyndafræði Reggio
- Fræðsla og teymi innan leikskólans.
- Heilsueflandi leikskóli

Þema um umhverfið : Það gekk vel að vinna út frá þemanu okkar um umhverfið sem endaði með sýningu vítt og breitt um bæinn í páskavíkinni. Það er líka liður í að auglýsa starf skólans á jákvæðan hátt og tókst vel því við fengum mikið hrós frá bæði foreldrum, gestum og íbúum bæjarins.

Fræðsla og teymi: Flest allir kennarar skólans fóru í vel heppnaða námsferð til Akureyrar þar sem við fengum fræðslu og skoðuðum fjóra ólíka leikskóla. Í framhaldinu var farið yfir hvað við getum lært af þessari ferð og tileinkað okkur og í haust er fyrirhugað námskeið um jákvæðan aga sem við fengum einmitt fræðslu um og kveikti áhuga okkar á að vita betur um og tileinka okkur.

Leshópar hittust þvert á deildar þar sem farið var yfir hvað hver var að gera í þemastarfinu okkar og var það fræðandi og skemmtilegt.

Læsisteymi fundaði reglulega og fór yfir hvað verið væri að gera á hverri deild, heimsótti Eyrarskjól og fóru í glaðheima í Bolungarvík. Það var áhugaverð og góð vinna sem fór af stað og haldið verður áfram með.

Tveggja manna umhverfisteymi var stofnað til að fara betur yfir og segja okkur hvað við getum gert betur s.s. varðandi flokkun á rusli, umhverfismál almennt tengt þemanu okkar.

Heilsueflandi leikskóli : Heilsuteymið hittist til að fara betur yfir hvað við erum að gera og hvað við getum gert betur sem heilsueflandi leikskóli. Áfram var unnið í að styrkja starfsmannahópinn m.a. með fræðslu um vellíðan, gönguferðir og jóga eftir vinnu.

4. Niðurstöður- hvernig tókst til að vinna eftir starfsáætlun

Stefna leikskólans er að vinna út frá hugmyndafræði Reggio Emilia. Það er okkar leiðarljós í öllu okkar starfi allan daginn. Við dýpkum okkur í ákveðnum efni/þema sem við vinnum síðan með í minni hópum út frá aldri og þroska barnahópsins hverju sinni. Þema ársins 2018 – 2019 var umhverfið eins og fram kemur hér að ofan og gekk vel að framfylgja því sem lagt var upp með. Til að fylgja því eftir sem ákveðið er hverju sinni skiptir miklu máli að starfsfólk sé upplýst, fái fræðslu og stuðning til þess að fylgja því eftir sem lagt er upp með, tíma til samráðs. Það sem hallar á er að fá meiri tíma til upplýsinga, fræðslu og samráðs. Nokkrir starfsdagar og 16 klst á ári til að koma því öllu til til skila sem þessum stóra skóla ber að gera er engan vegin nægjanlegt og þarf að gera betur, starfsumhverfi leikskólans og leikskóla almennt þarf að laga. Í leikskólanum Sólborg starfar einstaklega jákvætt og gott starfsfólk sem vinnur sína vinnu vel, er tilbúið að vega og meta starf skólans og hvað má gera betur. Það sem hafði áhrif á starfið okkar í vetur voru langtíma veikindi starfsmanna og álag vegna undirmönnunar sem þarf að fyrirbyggja að komi upp aftur því það hefur áhrif á allan starfsmannahópinn.

Sólborg hefur stækkað mikið sem vinnustaður með starfsstöð á tveimur stöðum. Halda þarf vel utan um allan starfsmannahópinn og tryggja að allir fái upplýsingar og fræðslu tengda starfinu. Það er verkefni sem alltaf þarf að mjög passa vel upp á og þörf á að fjölga starfsmannafundum til að mæta kröfum samtímans.

Nemendahópurinn er ólíkur hverju sinni og því miður er það að færast í vöxt að ung börn eru að glíma við alls kyns erfiðleika í uppvexti sínum s.s. tengd frávikum í þroska og hegðun. Þá skiptir miklu máli að allir sem tengjast barninu vinni vel saman og starfsfólk fái stuðning og fræðslu til að takast á við ólík verkefni hverju sinni.

Við búum í samfélagi margbreytileikans sem við fögnum sérstaklega og þurfum að vanda okkur í að taka vel á móti börnum sem hingað koma og eru ekki talandi á íslensku. Til þess að mæta þessum fjölbreytileika í leikskólanum þarf aukinn stuðning fyrir nemendur sem nú er unnið út frá með nýju leikskólalíkani.



5. Fjöldi barna og deilda

Á Sólborg eru fimm deildir. Á tveimur yngri deildunum Bót og Dokku er pláss fyrir 12-14 nemendur, fer eftir aldri og samsetningu hópsins. Í vetur voru 16 nemendur fædd 2016 og 2017 á Bót um tíma, þar sem það vantaði pláss, og fékkst inn stöðugildi til að mæta því. Það er þó mat okkar eftir þá reynslu að þetta var of stór hópur 1. árs barna á deild sem þurfa mikla umhyggju.

Á Dokku voru 15 nemendur í árgangi 2016.

Á Naust og Króki er pláss fyrir 20 til 24 nemendur, fer eftir aldri og samsetningu hópsins..

Á Nausti voru í vetur 21 nemandi, 5 í árgangi 2013 og 16 í árgangi 2014.

Á Króki voru Samtals 17 nemendur, 10 í árgangi 2014 og 7 í árgangi 2015.

Á 5 ára deildinni Tanga er pláss fyrir 50 nemendur. Þar voru 50 nemendur sl. skólaár.

6. Fjöldi kennara, stöðugildi, forföll

1. júní 2018 störfuðu alls 37 starfsmenn við leikskólann í 26.63 stöðugildum. Í þessum hóp eru þrjár sem starfa við ræstingu sem er ekki inn í stöðugildunum. Einnig eru tveir starfsmenn sem eru með samning í gegnum Sjúkratryggingar Íslands og þrjár sem eru í langtíma veikindum.

7. Upplýsingar um keypta þjónustu

Keyptur var matur frá mötuneyti grunnskólans á Ísafirði fyrir nemendur á Tanga þegar skólinn er opinn. Í jóla-, páska- og sumarleyfi eldaði matráður Sólborgar fyrir 5 ára deildina.

14-17. ágúst sl. eldaði matráður Sólborgar bæði fyrir Tanga og fyrir Dægradvöl, auk Sólborgar á Torfnesi.

8. Upplýsingar um sjálfsmat

Deildarstjórar, sérkennslustjóri og aðstoðarleikskólastjóri gerðu skýrslu um starfið fyrir hvern mánuð fyrir sig og skiluðu inn til leikskólastjóra í júní.

Foreldrar og allt starfsfólk svara könnun sem kemur frá Skólapúlsinum annað hvert ár.

Niðurstöður foreldrakönnunar 2018 voru skoðaðar og ræddar á deildarstjórafundum og á



deildarfundum viðkomandi deilda. Ísafjarðarbær leggur spurningarkönnun fyrir sitt starfsfólk annað hvert ár og eru niðurstöður kynntar og gerð umbótaáætlun. Sú könnun var ekki í ár heldur starfsmannakönnun skólapúlsins. Farið var í þær niðurstöður og málum komið á framfæri eftir því sem við átti. Það sem þarf að skoða betur er að gera foreldrakönnun fyrir hverja deild því oft er erfitt að lesa í niðurstöður skólapúlsins þ.e. hvað á við hvar til að geta gert betur.

9. Upplýsingar um nauðsynlegar breytingar á húsnæði, lóð.

Eins og fram hefur komið í fyrri ársskýrslum þarf að fá nýjan upphitaðan kofa/skúr á lóðina fyrir útileikföng sem er í réttri hæð fyrir kennara. Þá þarf áfram að huga að aðkomu við skólann til að bæta öryggi barna. Einnig þarf að skoða með skjól fyrir kerrur og þotur sem foreldrar þurfa að geyma hér úti þar sem ekki er pláss fyrir það inni, sérstaklega í ljósi þess að við erum nú að taka inn fleiri yngri börn með tilkomu Tanga. Þá þarf að færa og/eða breyta aðkomunni að stiga upp á loft því hann er á leiksvæði barnanna. Yfirfæra þarf leiktæki og öryggisvarnir á lóð. Einnig þarf að betrubæta og lagfæra öryggismottur í kringum kastalann. Athuga þarf með dren á lóðinni, sérstaklega þar sem gamla tónlistaskólalátan er. Hæðarpunktur á ristum á frárennslis-rörum/ræsum standa upp úr þannig að vatn rennur ekki niður um þau, einnig eru frárennslisrör/ræsi í jörðu meira og minna stífluð. Fara þarf yfir útihurðir og viðarverja, þétta. Einnig þarf að slípa og lakka bekki og glugga inni á deildum, skipta um dúka á öllum deildunum og láta hita í gólf þar sem mikill gólfkuldi er hér.

Skoða þarf með þakglugga þar sem starfsmannaaðstaðan er uppi á lofti til að fá meiri birtu og betri loftræstingu. Bæta þarf um betur með meiri hljóðvist t.d. með vegg á milli yngri og eldri deildana og í vinnurými kennara uppi á lofti. Laga þarf og mála í eldhúsi þar sem skipt var um gólfduk og fyrir framan deildar þar sem færa þurfti hljóðplötur, mála allar deildar.

Þegar það eru fundir s.s. deildar- og/eða deildarstjórafundir og eða sérfræðingar að koma vegna einstakra barna, þegar það eru foreldrasamtöl þá vantar fundarherbergi. Til að mæta þessu hefur leikskólastjóri, aðstoðarleikskólastjóri og sérkennslustjóri þurft að lána



vinnuaðstöðuna sína. Þá þarf sal við leikskólann til að geta verið öll saman þegar það eru sérstakar uppákomur, og til vera með hreyfistundir og jóga í.

Arkitekt skólans var fenginn í vinnu til að hanna sumt af því sem fram hefur komið hér að ofan og er nú í vinnslu að fara í einhverjar framkvæmdir því tengdar sumar/haust 2018.

10. Upplýsingar um stórar fjárfestingar

Eins og fram hefur komið í lið níu hér að ofan er margt sem þarf að gera varðandi húsnæðið.

Varðandi innanstokksmuni þá er uppþvottavélin í eldhúsinu er kominn til ára sinna og þarf mikið viðhald og fer að líða að því að þörf verði á nýrri. Það sama með segja um þurrkarann í þvottahúsinu. Skipta þarf út skrifborðum og hafa þau hækkanleg, endurnýja þarf skrifborðsstóla, bæta við ungbarnastólum.

11. Samstarf við aðrar stofnanir

Við höfum átt gott samstarf við Grunnskólann, Tónlistarskólann, bókasafnið, íþróttahúsið auk annarra þjónustustofnana á Ísafirði. Það hefur verið gott samstarf á milli leikskólanna í Ísafjarðarbæ og í Bolungarvík.

12. Viðhald, breytingar og fjárfestingar

Það hefur lítið verið um framkvæmdir nema þá viðhald á kostnað leikskólans. Enn á eftir að lagfæra ýmislegt sem málari átti að sjá um en hefur ekki enn komist í framkvæmd en því verður áfram fylgt eftir.

Til stendur að færa frystir inn í matargeymslubúrið. Þannig skapast betra pláss til að geyma kerrur ungra barna sem þurfa að sofa úti. Einnig verða hurðarhúnar á yngri deildunum færðir upp. Annað er ekki vitað varðandi framkvæmdir sumar/haust 2018.

13. Hvernig tókst að halda í fjárhagsáætlun

Það tókst ágætlega. Það þarf að sækja um fjármagn í veikindapott vegna langtíma veikinda starfsmanna, en um tíma voru fimm starfsmenn í langtímaveikindum.



Það er stundum erfitt að áætla einstaka liði því ef hlutir taka upp á því að bila getur verið mjög dýrt að gera við þá því öll útseld vinna er mjög dýr. Það að hafa ekki aðgang að húsverði þýðir meiri kostnaður við hin ýmsu viðhaldsverk. Þá er mjög kostnaðarsamt að skipta um perur því það er svo hátt til lofts og þörf á iðnaðarmanni í verkið.

14. Lokaorð

Þrátt fyrir erfiðan vetur sökum manneklu þá tókst nokkuð vel að fylgja því eftir og framkvæma það sem lagt var upp með, enda mikill metnaður í gangi meðal starfsmanna að sinna starfi sínu vel og vera skólanum til sóma, ber að þakka það sérstaklega.

Það gekk erfiðlega að ráða inn í lausar stöður fyrir nýtt skólaár, þrátt fyrir auglýsingar. Þetta er staða sem ekki hefur komið upp áður og vert að skoða hvað veldur. Núna þegar þetta er ritað hefur loksins tekist að manna leikskólann þannig að hann er nú starfshæfur eftir sumarleyfi.

Á næsta skólaári bíða ný og spennandi verkefni að takast á við, stilla saman góðum og öflugum starfsmannahóp sem er tilbúinn að fylgja eftir starfi og stefnu leikskólans með gleði og góðu samstarfi við allt og alla að leiðarljósi.

Ísafirði 11.07.2018,

Helga Björk Jóhannsdóttir leikskólastjóri.