

# Minnisblað

Til: Bæjarráðs  
Frá: Baldur Ingi Jónasson  
Dags. 25. maí 2020  
Mnr. 2020050064



ÍSAFJARÐARBÆR

## Stytting á vinnutíma starfsmanna

Í nýgerðum kjarasamningum stéttarfélaganna sem stærstur hluti starfsmanna Ísafjarðarbæjar eru aðilar að, er kveðið á um að vinnutími starfsmanna skuli stytta um sem nemur 13 mínútur á dag eða alls 65 mínútur á viku. Heimilt er með sérstöku samkomulagi meirihluta starfsfólks sveitarfélagsins/stofnunar/vinnustaðar að stytta vinnuvikuna með því að laga vinnutíma að þörfum vinnustaðar og starfsfólks. Við gerð slíks samkomulags skal tekið mið af eðli starfsemi, skipulagi og/eða öðru því sem gefur vinnustað sérstöðu. Styttingin getur náð allt að 4 klukkustundum á viku, þ.e. úr 40 stunda vinnuviku í allt að 36 virkar vinnustundir fyrir starfsfólk í 100% starfshlutfalli. Vinnutími starfsmanna í hlutastarfi styttest hlutfallslega. Dæmi um útfærslu á styttingu vinnutíma má finna aftast í minnisblaðinu.

Sérstakur innleiðingarhópur samningsaðila, skipaður fulltrúum frá Kjarasviði Sambands íslenskra sveitarfélaga og BSRB, BHM og ASÍ, einum fulltrúa frá hverjum aðila, verður starfræktur á gildistíma kjarasamninganna. Í innleiðingarhópinn má kalla til fulltrúa annarra samningsaðila og fulltrúa einstakra sveitarfélaga eftir því sem við á. Hlutverk hópsins er að útbúa leiðbeiningar og stuðningsefni til nota fyrir starfsfólk og sveitarfélög/stofnanir/vinnustaði. Þeirri vinnu skal lokið fyrir 1. júní 2020.

Vinnustaðir sveitarfélaga hafa mjög ólík hlutverk, daglega starfsemi og ólíka samsetningu mannauðs. Fyrir vikið er mikilvægt að stytting vinnuviku sé útfærð í nærumhverfinu. Sveitarstjórn skal eiga frumkvæði að því að hefja undirbúning breytinganna og skipa sérstakan vinnutímahóp, einn eða fleiri, að fengnum tillögum starfsfólks og í samræmi við leiðbeiningar innleiðingarhóps. Hópurinn þarf að endurspeglar fjölbreytileika starfa og mismunandi aðstæður starfsfólks.

Þegar niðurstaða samtals um skipulag vinnutíma liggur fyrir skal vinnutímasamkomulag annars vegar borið undir atkvæði þeirra sem starfa hjá viðkomandi sveitarfélagi/stofnun/ vinnustað og hins vegar skal það fá staðfestingu sveitarstjórnar eða eftir atvikum stjórnar stofnunar. Senda skal afrit til innleiðingarhóps.

Náist ekki samkomulag um breytt skipulag vinnutíma styttest vinnutími starfsfólks sem nemur 13 mínútum á dag miðað við 40 stunda vinnuviku. Tilkynningu um árangurslaust samtal skal senda til sveitarstjórnar og innleiðingarhóps. Sveitarstjórn veitir starfsfólki og stjórnendum stofnana/vinnustaða aðstoð við að ná fram gagnkvæmum ávinningi með breyttu skipulagi og útfærslu vinnutíma. Náist ekki niðurstaða í samtalið eftir aðstoð sveitastjórnar skal leita aðstoðar innleiðingarhóps.

Þegar samkomulag liggur fyrir í sveitarfélagi sendir það heildaryfirlit vinnutímasamkomulaga til innleiðingarhóps. Gert er ráð fyrir að niðurstaða samtals liggji fyrir 1. október 2020 og að nýtt fyrirkomulag vinnutíma taki gildi eigi síðar en 1. janúar 2021.

Breyting á skipulagi vinnutíma á að öðru óbreyttu ekki að leiða til breytinga á launum eða launakostnaði sveitarfélaga. Jafnframt er forsenda breytinganna að starfsemi vinnustaðarins raskist ekki og að opinber þjónusta sé af sömu gæðum og áður.

## Vaktavinnufólk

Hjá vaktavinnufólki eru helstu breytingarnar þær að vinnuvikan styttest úr 40 í 36 virkar stundir og launamyndun vaktavinnufólks tekur mið af fleiri þáttum en áður. Í nýju launamyndunarkerfi fjölga vaktaálagsflokkum og vægi vinnustunda er metið eftir áhrifum á heilsu og öryggi starfsfólks, sem getur leitt til aukinnar styttingar vinnutíma. Þá verður greiddur sérstakur vaktahvati sem tekur mið af fjölbreytileika og fjölda vakta. Að mati samningsaðila eru framangreindar breytingar enn fremur til þess fallnar að auka möguleika vaktavinnufólks til að vinna hærra starfshlutfall en áður og hækka þannig tekjur sínar og ævitekjur.

Að óbreyttu mun stytting vinnuskyldu vaktavinnufólks, úr 40 í 36 virkar stundir, hafa veruleg áhrif á starfsemi stofnana ríkis og sveitarfélaga og svokallað mönnunargat myndast. Við því þarf að bregðast og í kostnaðarmati launagreiðenda er gert ráð fyrir að kostnaður vegna yfirvinnu lækki og að mönnunargatinu verði mætt á dagvinnutíma. Það er forsenda þess að kerfisbreytingarnar gangi eftir af hálfu launagreiðenda.

Af hálfu samtaka launafólks er forsenda að núverandi starfsfólk hafi rétt til að auka starfshlutfall sitt sem nemur styttingu vinnuskyldu í aðdraganda innleiðingar á nýju fyrirkomulagi vaktavinnu, áður en gripið verði til annarra aðgerða til að brúa mönnunargatið. Að því loknu og meðan á innleiðingu stendur skulu stofnanir leitast við að gera starfsfólki kleift að bæta við starfshlutfall sitt enda verði því komið við í starfsemi og skipulagi stofnunar. Til að framangreind markmið og forsendur standist verður í fræðslu og eftirfylgni við innleiðingu breytinganna lögð megináhersla á að starfsfólk í hlutastarfi geti unnið jafn margar stundir og fyrir breytingu, en á móti hækkað starfshlutfall sitt.

## Möguleg útfærsla á hverjum vinnustað fyrir sig

Þar sem fjöldi vinnustaða innan Ísafjarðarbæjar er umtalsverður og störf afar breytileg, er lagt til að forstöðumenn skipi hóp innan hvers vinnustaðar sem leiðir umræðu er snýr að styttingu vinnuvikunnar. Fulltrúar starfsmanna í þessa hópa eru tilnefndir af starfsmönnum og þarf hann að endurspeglar fjölbreytileika starfa og mismunandi aðstæður fólks. Vinnutímahóparnir leggja fram tillögur, fræða og upplýsa hlutaðeigandi um mögulegar útfærslur og finna, í samráði við forstöðumann, þær hentugustu. Tillögur eru svo lagðar fyrir starfsmenn til atkvæðagreiðslu.

## Tímalína – Tillaga að verklagi við innleiðingu

- a) Skipun vinnutímahópa innan vinnustaða skal lokið *30. júní 2020* eða eins fljótt og kostur er.
- b) Starfsmönnum skulu kynntar tillögur vinnutímahóps í síðasta lagi *8. september 2020* og í kjölfarið fer fram atkvæðagreiðsla.
- c) Atkvæðagreiðslu um niðurstöður skal lokið *15. september 2020*.
- d) Lagt fyrir bæjarstjórn til staðfestingar *17. september 2020*.
- e) Vinnutímasamkomulag þarf að vera fyrirliggjandi fyrir **1. október 2020**. Þegar samkomulag liggur fyrir í sveitarfélagi sendir það heildaryfirlit vinnutímasamkomulaga til innleiðingarhóps.
- f) Náist ekki samkomulag um breytt skipulag vinnutíma styttest vinnutími starfsfólks sem nemur 13 mínútum á dag miðað við 40 stunda vinnuviku. Tilkynningu um árangurslaust samtal skal senda til bæjarstjórnar og innleiðingarhóps.
- g) Fyrirkomulag á styttingu vinnutíma tekur gildi *1. janúar 2021*.

Eftirfarandi eru stéttarfélög sem starfsmenn Ísafjarðarbæjar eru aðilar að. Rauðmerkt stéttarfélög eru með nýja samninga sem innihalda sömu ákvæði um styttingu vinnuviku. Önnur stéttarfélög eru með lausa samninga, en gera má ráð fyrir að sambærileg ákvæði verði innleidd í næstu samningum þeirra.

Félag grunnskólakennara  
Félag íslenskra félagsvísindamanna  
Félag íslenskra hljómlistarmanna  
Félag íslenskra náttúrufræðinga  
Félag járníðnaðarmanna á Ísafirði  
Félag kennara og stjórnenda í tónlistarskólum  
Félag leikskólakennara – Tilraun hafin á Sólborg  
**Félag opinberra starfsmanna á Vestfjörðum**  
Félag skipstjórnarmanna  
Félag stjórnenda leikskóla  
**Félag vélstjóra og málmæknimanna**  
**Félagsráðgjafafélag Íslands**  
Fræðagarður  
**Iðjuþjálfafélag Íslands**  
**Kjarafélag viðskipta- og hagfræðinga**  
**Landssamband slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna**  
**SFR Sameyki – stéttarfélag í almannatjónustu**  
**Samiðn**  
Skólastjórafélag Íslands  
Stéttarfélag bókasafns- og upplýsingafræðinga  
Stéttarfélag lögfræðinga  
**Verkalýðs- og sjómannafélag Bolungarvíkur**  
**Verkalýðsfélag Vestfirðinga**  
**Þroskaþjálfafélag Íslands**

## DÆMI UM ÚTFÆRSLU STYTTINGAR VINNUTÍMA

- I. Hefðbundin neysluhlé eru hluti af vinnutímanum og eru því ekki á forræði starfsmannsins. Skipulagið gerir ráð fyrir að samfella sé í vinnudeginum.
  - o *Dagleg stytting*
    - o Hver vinnudagur stytur í upphafi eða lok dags og hefðbundin neysluhlé eru hluti af vinnutímanum.  
Dæmi: Vinnutími kl. 8:00 -15:12.
  - o *Vikuleg stytting*
    - o Samfelld stytting tekin út á einum vinnudegi í viku og hefðbundin neysluhlé eru hluti af vinnutímanum.  
Dæmi: Starfsmaður vinnur kl. 8:00-16:00 fjóra daga vikunnar en einn dag í viku er vinnutíminn kl. 8:00-12:00.
  - o *Hálfs mánaðarleg stytting*
    - o Samfelld stytting tekin út sem frídagur hálfsmánaðalega og hefðbundin neysluhlé eru hluti af vinnudeginum.  
Dæmi: Starfsmaður vinnur níu daga frá kl. 8:00-16:00 en er í fríi tíunda vinnudaginn.
- II. **Stytting vinnutíma um 13 mínútur á dag eða 65 mínútur á viku. Neysluhlé teljast ekki til vinnutíma þar sem þau eru á forræði starfsmanns til ráðstöfunar að vild.**
  - o *Dagleg stytting*
    - o Hver vinnudagur stytur í upphafi eða lok dags og starfsmaður tekur hefðbundin neysluhlé s.s. 35 mín. í matartíma er ekki hluti af vinnudeginum.  
Dæmi: Vinnutími kl. 8:00-15:47.
  - o *Vikuleg stytting*
    - o Samfelld stytting tekin út á einum vinnudegi í viku og hefðbundin neysluhlé s.s. 35 mín. í matartíma er ekki hluti af vinnudeginum.  
Dæmi: Starfsmaður byrjar kl. 8:00-16:00 fjóra daga vikunnar en einn dag í viku er vinnutíminn kl. 8:00-14:55.
  - o *Hálfs mánaðarleg stytting*
    - o Samfelld stytting tekin út sem frídagur hálfsmánaðalega og hefðbundin neysluhlé s.s. 35 mín í matartíma er ekki hluti af vinnudeginum.  
Dæmi: Starfsmaður vinnur níu daga frá kl. 8:00-16:00 en tíunda daginn frá kl. 8:00-13:50.
- III. Vinnutímanefndir geta einnig lagt til aðrar útfærslur og/eða fleiri en eina af ofangreindum leiðum, þegar því er við komið með tilliti til þarfa sveitarfélags/stofnunar/vinnustaðar og geta starfsmenn þá valið um útfærslu.