



Umbótaáætlun

Í mars 2019 unnu starfsmenn Menntamálastofnunar að ytra mati á starfi Heilsuleikskólans Laufás á Þingeyri. Markmið matsins var gert á grundvelli 17. gr. laga um leikskóla nr.90/2008. Skýrsla frá matsaðilum var gefin út í maí. Í skýrslunni koma fram styrkleikar skólans ásamt tækifærum til umbóta. Umbótaáætlun var unnin út frá þessum tækifærum. Haustið 2019 verður umbótaáætlun kynnt fyrir starfsfólki, foreldrum, skólaráði og sveitarstjórn.

Matspáttur	Tækifæri til úrbóta skv. skýrslu	Umbætur	Ábyrgðaraðilar	Tímarammi	Hvernig metið
Leikskólinn og umhverfi hans	Leita leiða til að ráða leikskólakennara til starfa til að uppfylla ákvæði laga nr. 87/2008 um menntun og ráðningu	Auglýsa eftir menntuðum leikskólakennurum á hverju ári. Styðja starfsmenn í námi sem þurfa að sækja námslotur.	Leikskólastjóri.	Auglýsingar sendar út í samstarfi við mannauðstjóra bæjarins í mars-apríl ár hvert.	Tekin er saman fjöldi menntaðra leikskólakennara á hverju ári.
	Gera nánari grein fyrir áherslum og markmiðum leikskólans um læsi og útinám í skólanámskrá	Gera læsistefnu bæjarins meira áberandi og kynna hana fyrir starfsfólki og foreldrum. Flétta stefnuna inn í verkefni og lotur. Fjalla um læsi og útnám í skólanámskrá.	Leikskólastjóri Deildarstjóri	Ágúst-sept. 2019	
	Kynna stefnu leikskólans og áherslur betur fyrir foreldrum og gera sýnileg í umhverfi leikskólans.	Kynning á haustfundi með foreldrum. Fjalla um áherslur í foreldraráði. Hafa stefnu leikskólans og gildi „Það er leikur að læra“ sýnilegri í rými leikskólans, á skjólum og dagatölum.	Leikskólastjóri Deildarstjóri Starfsfólk	2019-2020	
Stjórnun	Við mat á skólanámskrá þarf að gera grein fyrir hvernig	Gæðagreinir	Leikskólastjóri	Kynna á fundi með starfsfólki leikskólans.	

Heilsuleikskólinn Laufás. Umbótaáætlun 2019-2020

	markmið leikskólans eru metin og skilgreina viðmið um árangur sem stefnt er að.				
	Gera einkunnarorð/áherslur sýnileg í leikskólanum	Hafa stefnu leikskólans og gildi „Það er leikur að læra“ sýnilegri í rými leikskólans, á skjólum og dagatölum. Prenta út einkunnarorð og hafa sýnileg á lifandi og skemmtilegan hátt.	Leikskólastjóri Starfsmenn	Haust 2019 og áfram	
	Æskilegt er að unnin verði starfsmannahandbók með nauðsynlegum upplýsingum fyrir starfsfólk.	Starfsmannahandbók fyrir starfsmenn Ísafjarðarbæjar er til. Hægt að taka saman upplýsingar sem eiga við okkar skóla.	Leikskólastjóri	Haust 2019	Starfsmannaviðtöl
	Í starfsáætlun þarf að koma fram hvaða þættir voru metnir, greina frá niðurstöðum mats og tilgreina umbætur.	Gæðagreinir	Leikskólastjóri Verkefnastjóri Gæðagreina	Námskeið 5. október 2019	Eftir áætlun um innra mat ár hvert.
	Skrá þarf fundargerðir og gera aðgengilegar fyrir starfsmenn.	Starfsmenn skiptast á að vera fundaritarar, fundargerðir vistaðar á sameiginlegu svæði sem allir starfsmenn vita af.	Leikskólastjóri	Byrja haust 2019 og festa vinnulag	
	Birta símenntunaráætlun í starfsáætlun.	Vinna símenntunaráætlunar er sameiginleg með leikskólum bæjarins.	Leikskólafulltrúi og leikskólastjórar	Byrjað er á að skipuleggja námskeið næsta haust. Ætti að vera klár að vori ár hvert.	

Heilsuleikskólinn Laufás. Umbótaáætlun 2019-2020

Uppeldis- og menntastarf	Bæta aðgengi barna að listsköpun.	Skoða hugmyndir í öðrum leikskólum. Reyna fá hirslu á hjólum til að setja um stöð fyrir liti og annað efni sem er í hæð barnanna.	Leikskólastjóri starfsmenn	Ágúst 2019	
	Skoða þarf hvort endurmeta ætti dagskipulag.	Skoða dagskipulag í öðrum leikskólum. Meta þarfir skólans og barnanna. Passa að breyta ekki bara til að breyta.	Leikskólakennari Deildarstjóri Starfsmenn	Ágúst 2019	
	Ræða þarf, meta og auka þátttöku og ákvarðanatöku barna í leikskólastarfinu.	Ígrunda starfið á fundum og vera meðvitað að hugsa um lýðræði barna í leikskólastarfinu (hvort sem það er um val verkefna, efniviðar og/eða hugmynda).	Leikskólastjóri Deildarstjóri Starfsmenn	Byrja strax og halda áfram að ígrunda og ræða þennan þátt allt árið.	Umræður og gæðagreinir
	Auka búnað og tæki sem ætluð eru til rannsóknna og vísinda og gera aðgengilegan.	Skoða verfæri og áhöld sem ætluð eru til náms, áhöld sem vekja áhuga bæði starfsfólks og barna. Geyma á góðum stað. Hvetja starfsfólk til að sækja námskeið.	Leikskólastjóri	Haust 2019	
	Gefa börnum tækifæri til á að meta nám sitt og setja sér markmið.	Umræður og skrifleg markmið í heilsubók. Þurfa að vera einstaklingsmiðuð.	Deildarstjóri	Haust 2019	Meta ánægu og líðan barna-Gæðagreinir
Foreldrasamvinna og ytri tengsl	Virkja þarf foreldraráð, gera starfsáætlun og vinnureglur og funda reglulega.	Foreldraráð er virkt og eins foreldrafélagið. Í svona litlum skóla hefur sama stjórn sinnt hlutverki ráðsins og félagsins. Gera þarf áætlun og vinnureglur	Leikskólastjóri Formaður foreldrafélags	Haust 2019	

Heilsuleikskólinn Laufás. Umbótaáætlun 2019-2020

		og búa til áætlun yfir fundi. Samstarf hefur gengið mjög vel.			
	Bæta þarf upplýsingar um foreldraráð á heimasíðu og gera fundargerðir aðgengilegar.	Gera þarf svæði/tengil á heimasíðu þar sem fundargerðir eru birtar.	Leikskólastjóri Ritari foreldrafélags	Haust 2019	
Skóli á aðgreiningar	Gera þarf skriflegan feril um sérkennslu og verkferla um framkvæmd.	Prenta þarf út og hengja upp í leikskólanum og birta á heimasíðu ferla um sérkennslu.	Leikskólastjóri	Júní 2019	Lokið
Innra mat	Huga þarf að stofnun matsteymis með fulltrúum stjórnenda og starfsmanna þannig að allir komi að því að ákveða áherslur og forgangs röðun við innra mat.	Unnið verður að innleiðingu gæðagreina næsta vetur. Námskeið verður í haust. Verkefnastjóri býr til skipulag og áætlanir sem leikskólastjóri og starfsfólk fer eftir	Verkefnastjóri með innleiðingu á gæðagreinum. Leikskólastjóri Leikskólafulltrúi	Undirbúningsvinna er hafin. Skólaárið 2019-2020 og lengur	Endurmetið í ársskýrslu og umbótaáætlunum.
	Gera nákvæma matsáætlun fyrir skólaárið sem unnið er markvisst eftir. Fram þarf að koma hvaða þætti eigi að meta, hvernig þeir tengjast markmiðum skólans, hvernig eigi að meta þá og hvenær, hvaða viðmið liggi til	Innleiðing á gæðagreinum hafin. Starfsfólk fer á námskeið 5. október. Umbótaáætlunir unnar eftir mat hvers gæðagreinis. Áætlun um hvaða greina á að taka ár hvert er skipulagt yfir 5 ára tímabil. Með tímanum koma foreldrar að matinu.	Leikskólastjóri Verkefnastjóri Leikskólafulltrúi	Er hafið og vinna heldur áfram og verður vonandi alltaf í gangi héðan í frá þ.e. verkfæri sem verður áfram notað við innra mat framvegis.	Endurmetið í ársskýrslu og umbótaáætlunum.

	grundvallar og hver beri ábyrgð á matinu.				
	Leita skal leiða til að fá fram sjónarmið barna við mat á leikskólastarfinu.	Ígrundun og fræðsla um hvernig hægt er að auka lýðræði barna í leikskólastarfinu, til að styðja og styrkja börn til þátttöku og gefa þeim tækifæri til að koma með hugmyndir.	Leikskólastjóri Deildarstjóri	Janúar-maí 2020	Mat á ánægju og líðan barnanna
	Þegar niðurstöður liggja fyrir þarf að skrifa greinargerð um innra mat, þar sem dregnir eru fram helstu styrkleikar og helstu tækifæri til umbóta.	Gæðagreinar, þar sem við metum hversu góður leikskólinn okkar er. Niðurstöður settar fram í kafla í ársskýrslu/sjálfsmatsskýrslu.	Leikskólastjóri Deildarstjóri	Júní 2020 (gott að þessari vinnu sé lokið í byrjun júní hvers árs)	Endurmetið í ársskýrslu og umbótaáætlunum
	Út frá niðurstöðum innra mats þarf að gera nákvæma umbótaáætlun þar sem meðal annars kemur fram til hvaða aðgerða á að grípa og hvenær, hvernig endurmat eig að fara fram og hver beri ábyrgð á að hrinda umbótum í framkvæmd.	Gæðagreinar, þar sem við metum hversu góður leikskólinn okkar er. Niðurstöður settar fram í kafla í ársskýrslu/sjálfsmatsskýrslu.	Leikskólastjóri Deildarstjóri	Júní 2020 (gott að þessari vinnu sé lokið í byrjun júní hvers árs)	Endurmetið í ársskýrslu og umbótaáætlunum
	Leikskólastjóri sjá til þess að á	Fagmennska sett á oddinn, málefni um leikskólastarfið rætt og upplýsingum komið	Leikskólastjóri deildarstjóri	Haust 2019	Alltaf í gangi og í stöðugri þróun

Heilsuleikskólinn Laufás. Umbótaáætlun 2019-2020

	deildarfundum fari fram ígrundun í starfi.	á framfæri til starfsfólks. Finnum leiðir til að gera betur, faglegt starf skipulagt og verkefni sett í lotur. Búa til fundaskipulag.			
--	--	---	--	--	--